

Erica Sabbadini

<https://www.linkedin.com/in/ericasabbadini/>

ESPERIENZE PROFESSIONALI



Dal 05/2021: **Responsabile del Personale e Sviluppo Risorse Umane – Etica SGR Spa – Milano**

Ambiti di responsabilità:

- HR and Payroll Analytics
- Budget, cost controlling
- Relazioni Sindacali
- Piano formativo aziendale e piani di Sviluppo delle risorse;
- Processo di performance review e della remuneration policy;
- Analisi delle performance;
- Piano welfare e Benessere Organizzativo;
- Processo di Ricerca e Selezione.



2017 - 2021: **HR Manager e Preposto alla sicurezza L 81/08 – Arca Fondi SGR Spa – Milano**

- HR and Payroll Analytics
- Budget, cost controlling, reporting di area
- Gestione Relazioni Sindacali
- Academy HR Formazione e Sviluppo: Definizione e gestione piano formativo;
- Gestione del processo di performance review e della remuneration policy;
- Analisi delle performance – Assessment HR;
- Gestione del piano welfare (Premi Arca: Top Welfare 2017 e Top carriera 2017 e 2018 e 2019);
- Responsabile del processo di Ricerca & Selezione.
- Attività di Preposto alla sicurezza, in applicazione e gestione del decreto 626/94 e T.U. 81/08:



2016 - 2017: **HR Manager PEDRALI SPA – Mornico al serio (Bg)**

- Gestione Processo di ricerca e selezione;
- Piano formativo;
- Supervisione e supporto ai processi hr amministrativi, presenze e payroll;



2014 – 2016: **Responsabile Selezione e Servizio ADECCO ITALIA SPA – Business line Office&Finance – Milano e Verona**

- Gestione del processo di delivery per selezione di profili middle management;
- Gestione diretta dei processi amministrativi HR: contratti di assunzione, dimissioni, infortuni e malattie;
- Progetti di orientamento finanziati dai fondi interprofessionali.



2008 – 2013: **HR Business Partner**
SAP Italia Education Spa - Milano

- HR Process Management
- Change management
- Trainer senior moduli SAP R/3 per key user, end user e management
- E-learning: Instructional designer per corsi multimediali (WBT)
- Gestione progetti finanziati Fondimpresa e Fondirigenti

Progetti di Analisi dei processi, Change Management e Training:

- **ARMANI GROUP – Milano** - Analisi dei processi e formazione per le sedi Armani SPA di Hong Kong e Cina
- **BANCA D'ITALIA – Roma** – implementazione Moduli HR di SAP: Analisi dei processi HR di Time Management (TM) e Human Capital Management (HCM); Realizzazione corsi wbt moduli SAP HCM e WBT istituzionali funzionali alle attività di Change Management; Trainer senior funzionalità SAP HCM e TM per management BDI
- **ENI SPA – Milano** - creazione e erogazione corsi WBT custom su vari moduli SAP per la subsidiary Paesi Arabi e USA di ENI corporate
- **POSTE ITALIANE - Roma**- Certificazione del Competence Center SAP: analisi e verifica dei processi
- **REGIONE EMILIA ROMAGNA – Bologna** – implementazione moduli SAP: Analisi dei processi in sviluppo in area amministrativa, gestione bandi, bilancio di esercizio e capitoli di spesa.
Trainer Senior sui processi aziendali e su vari moduli SAP con il coordinamento team di progetto
- **OSPEDALE S. Raffaele – Milano** – Progetto di migrazione al nuovo sistema SAP: Attività di analisi dei processi e change management, preparazione supporti multimediali su vati moduli SAP, docenza sui nuovi processi e sulle funzionalità SAP ISH-MED per tutti i reparti, sia in patient che out patient.
- **IMPREGILO – Milano** – Realizzazione e erogazione corsi wbt custom relativi alle funzionalità di Moduli SAP.



2001 – 2007: **HR Manager**
SELINI GROUP

- Analisi organizzativa e revisione dei processi aziendali;
- Responsabile del processo di ricerca e selezione;
- Programmazione e gestione di Assessment di selezione e valutazione;
- Analisi delle politiche retributive, compensation & benefits;
- Gestione contrattualistica e rapporti maestranze sindacali interne e territoriali;
- Assunzioni, dimissioni e payroll
- Progettazione, gestione del piano formativo.



2000 – 2006: **Socio fondatore**
ARCHÈ HUMAN RESOURCES SRL, Gruppo Se.Co.Ges.

Archè HR società accreditata in Regione Lombardia, certificata ISO 9000:2001 e provider ECM, per il Ministero

della Salute. HR Business Partner per Selini Group.

- HR Manager in outsourcing per Selini Group
- Direzione e coordinamento area HR
- Gestione clienti direzionali e relazioni con gli enti
- Coordinatore progetti formativi per le aziende clienti (finanziati, a catalogo e a commessa)
- Consulenza in tema di valutazione del potenziale e analisi delle performances
- Team leader progetti finanziati (FSE, Legge 236, fondi camerali).
- Programmazione e gestione di Assessment

1997 – 2000: **Sales account presso Eurogroup2000 srl**, società consulenza HR
Gestione commerciale dei prospect e clienti acquisiti

ESPERIENZE DI VOLONTARIATO:



2019 - 2022: **Membro del Consiglio di Amministrazione**

Fondazione "Ospedale e Casa di Riposo Nobile Paolo Richiedi" –

In forma completamente gratuita, tutti i membri del CdA hanno anche mansioni operative per supportare e sviluppare le attività della struttura sanitaria.

Il CdA si occupa e presidia anche delle attività ordinarie in vari ambiti, nello specifico:

AREA FINANZIA:

- Regolamenti dei servizi, dell'organizzazione e dell'amministrazione della Fondazione
- Bilancio d'esercizio e redazione della relazione integrativa,
- Determinazione delle dotazioni finanziarie, strumentali e organiche per la gestione dei singoli servizi

AREA HR E AMMINISTRAZIONE

- CCNL applicato al personale e relativo trattamento economico
- Rapporti con le maestranze sindacali, accordi e controversie
- Analisi delle politiche HR
- Analisi della contrattualistica relativa alla fornitura di beni e servizi, compreso il personale medico e infermieristico a supporto di quello interno.

COMPETENZE TRASVERSALI

Competenze informatiche:

Tool specifici e gestionali utilizzati nei vari progetti:

Software Gestionali: SAP R3 (Moduli: MM, FM, HCM, ISH-MED, FI, HCM, SD), Infor LN, FIS Antex, Zucchetti.

ANCILE uPerform, RWD Productivity composer, InfoPack,

Adobe CS5, Adobe Captivate

Piattaforma e-learning SAP LSO

Competenze informatiche: SO Windows e Suite Office.

Competenze linguistiche: Inglese

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

CORSI DI ALTA FORMAZIONE:

2020: Corso per Preposto alla sicurezza dei lavoratori – L 81/08

1998-2011 Corsi SAP R/3 - moduli: MM-FI-FM-SD-ISH-MED-HCM

2018 Sw Italy – Corso di aggiornamento Lingua Inglese

2011 Corsi Project Management advanced e application

MASTER POST LAUREA:

2018-2019 – Noema HR – “Master in Business Coaching”

1998 - “Master in Comunicazione efficace e PNL” Anthea srl di Roma

1996-1997 – Master in gestione d’impresa Comunità Nuova Milano

LAUREA in SCIENZE DELLA FORMAZIONE - Università Cattolica del Sacro Cuore - Milano

DATI ANAGRAFICI:

24/03/1971

Residenza: 25036 Palazzolo s/o (Bs)